



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मई 20—मई 26, 2012, शनिवार/वैशाख 30—ज्येष्ठ 5, 1934
No. 11] NEW DELHI, MAY 20—MAY 26, 2012, SATURDAY/VAISAKHA 30—JYAISTHA 5, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(रक्षा उत्पादन विभाग)

[गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 11 मई, 2012

का.नि.आ. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' अराजपत्रित पद, (सिविलियन मोटर ड्राइवर) भर्ती नियम, 2011, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' अराजपत्रित पद, (सिविलियन मोटर ड्राइवर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' अराजपत्रित पद, (सिविलियन मोटर ड्राइवर) भर्ती नियम, 2011 में,

अनुसूची में, सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी), सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-1, सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-2 और सिविलियन मोटर ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पदों से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति से संबंधी स्तंभ (13) के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)—अध्यक्ष,
2. संयुक्त निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)—सदस्य,
3. उपनिदेशक, (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)—सदस्य,
4. उपनिदेशक, (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)—सदस्य"

[फा. सं. 2352/आर आर/सीएमडी/डीजीक्यूए (एन)/601/डी (क्यूए)/2012]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, संख्या का.नि.आ.-1 तारीख 19 जनवरी, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE
(Department of Defence Production)
[Directorate of Quality Assurance (Naval)]

New Delhi, the 11th May, 2012

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'C' Non-gazetted posts (Civilian Motor Drivers) Recruitment Rules, 2011, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'C' Non-gazetted posts (Civilian Motor Drivers) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'C' Non-gazetted posts (Civilian Motor Drivers) Recruitment Rules, 2011,—

In the Schedule, for the existing entries under column (13) relating to Departmental Promotion Committee to the posts of Civilian Motor Driver (Special grade) Civilian Motor Driver Grade-I, Civilian Motor Driver Grade-II and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade), the following entries shall be substituted, namely :—

- | | |
|---|-----------|
| “1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Chairman |
| 2. Joint Director, (Personnel),
Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Member, |
| 3. Deputy Director (Personnel),
Directorate of Quality Assurance (Naval) | —Member, |
| 4. Deputy Director (Personnel),
Directorate of Quality Assurance (Warship Project) | —Member” |

[F. No. 2352/RR/CMD/DGQA(N)/601/D (QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number S.R.O.-1, dated the 19th January 2011.

नई दिल्ली, 11 मई, 2012

का.नि.आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग के, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011, को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (5) की प्रविष्टि जो कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक पद से संबंधित है के शब्द “लागू नहीं” के स्थान पर “अचयन” शब्द रखा जाएगा।

(ख) स्तंभ क (3) की प्रविष्टि जो कि पैकर, भंडार चैकर और पहचानकर्ता, श्रमिक पद से संबंधित है के शब्द “साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक” के स्थान पर “साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय” शब्द रखा जायेगा।

[फा. सं. 2355/पेन्टर/डीजीक्यूए(एन)/885/डी(क्यूए)/2012]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ.-4 द्वारा 19 जनवरी, 2011 को प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 11th May, 2012

S.R.O. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011, namely :—

1. (a) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011,—

(a) the entry in Column (5) so far it relates to the post of Junior Gestetner Operator, for the words "Not applicable", the words "Non-Selection" shall be substituted.

(b) the entry in the Column (3) so far it relates to the posts of Packer, Store Checker & Identifier, Labourer for the words "General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial", the words "General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial" shall be substituted.

[F.No. 2355/Painter/DGQA(N)/885/D(QA)/2012]

—SUBHASH CHAND, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section-4 vide SRO-4 dated the 19th January, 2011.

नई दिल्ली, 4 मई, 2012

का.नि.आ. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय आर्डनेंस फैक्ट्री लीडिंग हैंड फायर, फायरमैन श्रेणी-1 फायरमैन श्रेणी-2 (समूह 'ग' और 'घ' औद्योगिक पद) (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्डनेंस फैक्ट्री बोर्ड मुख्यालय स्थापन को छोड़कर रक्षा मंत्रालय के अधीन लीडिंग फायरमैन और आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर फैक्ट्रियां और अन्य कार्यालयों और स्थापनों में फायरमैन पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय भारतीय आर्डनेंस फैक्ट्री, लीडिंग फायरमैन और फायरमैन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका

केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लीडिंग फायरमैन	*391 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकती है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन या वेतनमान 2000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति-ऐसे फायरमैन जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1,900/- रु. पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. अपर महा प्रबंधक —अध्यक्ष
2. संयुक्त महा प्रबंधक या उप महा प्रबंधक —सदस्य
3. उप महा प्रबंधक या प्रबंधक संकर्म —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. फायरमैन	*1503 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सिविलियन रक्षा सेवा समूह 'ग' गैर औद्योगिक अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200—20,000 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिये आयु 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति को 05 वर्ष अधिक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से कक्षा दस उत्तीर्ण</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से आग बुझाने का आधार पाठ्यक्रम अवश्य किया हो।</p> <p>(iii) कठिन कर्तव्यों के निर्वहन के लिए शारीरिक रूप से स्वस्थ हो। इस आवश्यकता का निम्नवत परीक्षण होगा :</p> <p>(क) लंबाई : (बिना जूतों के) : 165 सें.मी.</p> <p>(ख) सीना : बिना फुलाए -81.5 सें.मी.</p> <p>(ग) वजन : 50 किलोग्राम न्यूनतम</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
इंड्यूरेंस परीक्षण-		
<p>(घ) एक व्यक्ति को ले जाना (96 सेकेण्ड के भीतर) 63.5 कि.ग्रा. के फायरमैन लिफ्ट को 183 मीटर दूरी तक ले जाना)।</p>		
<p>(ङ) दोनों पंजों से 2.7 मीटर की खाई को पार करना (लंबी कूद)</p>		
<p>(च) हाथ और पैर की सहायता से 3 मीटर सीधी रस्सी पर चढ़ना।</p>		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि और परीक्षा की पूर्णता के संबंध में विचार के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. अपर महाप्रबंधक	—अध्यक्ष
2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक	—सदस्य
3. उप महाप्रबंधक या प्रबंधक संकर्म	—सदस्य

[फा. सं. 41(1)/2010-रक्षा (नि.-II)]

अशोक कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 4th May, 2012

S.R.O. 32 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Ordnance Factories, Leading Hand Fire, Fireman Grade-I and Fireman Grade-II (Group 'C' and 'D' Non-Industrial posts) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Leading Fireman and Fireman in Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments, except the Ordnance Factory Board Head Quarter Establishment, under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Ordnance Factories, Leading Fireman and Fireman Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Leading Fireman	391* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 grade pay Rs. 2000	Selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.		
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : Fireman in the pay band-1, Rs. 5,200–20,200 and grade pay Rs. 1,900 having minimum three years of regular service in the grade.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)				(13)	
Departmental Promotion Committee comprising of :—				Not applicable.	
1.	Additional General Manager		—Chairman		
2.	Joint General Manager or Deputy General Manager		—Member		
3.	Deputy General Manager or Works Manager		—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Fireman	1503* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial	Pay band-1, Rs. 5200—20200 grade pay Rs. 1,900	Not applicable.	Twenty Seven years. (Relaxable for departmental candidates up to 40 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government and further relaxation for five year

(6)

as in the case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In respect of post the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<p>(i) Tenth class pass from recognised Board/ Institution.</p> <p>(ii) Must have completed basic course on elementary fire fighting from a recognised Institute.</p> <p>(iii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as under.</p> <p>(a) Height (without shoes) : 165 cms.</p> <p>(b) Chest : unexpanded—81.5 cms. Expanded—85 cms.</p> <p>(c) Weight : 50 Kgs. minimum.</p> <p>Edurance test.</p> <p>(d) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 Kgs. to a distance of 183 mtrs. within 96 seconds).</p> <p>(e) Clearing 2.7 mtrs. wide ditch landing on both feet (long jumps).</p> <p>(f) Climbing 3 mtrs. vertical rope using hands and feet.</p>	Not applicable	Two years.

Note : Concession of 2.5 cms. in height and/or chest may be allowed for the candidates from hilly areas.

(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee for considering confirmation and completion of probation comprising of :—	Not applicable.
1. Additional General Manager —Chairman	
2. Joint General Manager or Deputy General Manager —Member	
3. Deputy General Manager or Works Manager —Member	

[F. No. 41 (1)/2010-D(Fy-II)]

ASHOK KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मई, 2012

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' और 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचित (पुस्तकालय कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक इसका संबंध पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक के समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) समूह 'ख' पद (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. पुस्तकालय और सूचना सहायक	*9 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकती है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
आवश्यक :			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री; और					
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तक विज्ञान में डिग्री।					
टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या (ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और (ख) जो स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों।		

(11)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को लागू होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक —सदस्य
3. किसी तकनीकी निदेशालय से निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य
4. उपनिदेशक (प्रशासन-10) —सदस्य

[फा. सं. ए/86320/आर आर/एल एण्ड आईए/डीजीक्यूए/प्रशा.-10/929/डी(क्यू.ए.)/2012]

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 16th May, 2012

S.R.O. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Library Staff) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Library and Information Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Library and Information Assistant in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, (Directorate General of Quality Assurance), Group 'B' Post (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	09* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Degree of a recognized University; and (ii) A degree in Library Science from a recognized University.	Not applicable	Two years for direct recruits

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation failing which by direct recruitment

Deputation :

Officers from the Central Government :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or,

(ii) With six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5200—20,200 in pay band-1 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent Cadre or Department; and,

(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruitment under column 7.

Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structured based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefits will extended only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Director General Quality Assurance | —Chairman |
| 2. Joint Director from Administration Directorate | —Member |
| 3. Director or Joint Director from any Technical Directorate | —Member |
| 4. Deputy Director (Administration-10) | —Member |

[F. No. A/86320/RR/L & IA/DGQA/Adm.-10/929/D (QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 मई, 2012

का.नि.आ. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन में स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1, स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय का एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना, रक्षा स्टाफ मुख्यालय) और अंतर सेवा संगठन, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद के भर्ती नियम, 2012 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1	*7 (2012) *कार्यभार आदि के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. वाले पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है या स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II और सामान्य श्रेणी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. वाले पद पर तेरह वर्ष सम्मिलित सेवा की है और निम्नलिखित व्यवसायिक परीक्षण के अधीन अर्ह है :—

- (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं को पढ़ना;
- (ii) यान की छोटी-मोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;
- (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्र क्रिया का ज्ञान;
- (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान ।

टिप्पण 1.—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति.—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या
- (ii) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा है; या
- (iii) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य पद पर तेरह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अन्तर्गत कार और मोटर साइकिल भी है) के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति है;
- (ख) जिनके पास कार और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव है;
- (ग) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए :—

- (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं को पढ़ना;
- (ii) यान की छोटी/मोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;
- (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्र क्रिया का ज्ञान;
- (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान ।

टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे

(11)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/संयुक्त निदेशक
संयुक्त सचिव (प्रशि.) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
2. राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय, रक्षा अनुसंधान और
विकास संगठन तथा सशस्त्र बल फिल्म और फोटो विभाग,
प्रत्येक से उपनिदेशक या समतुल्य प्रास्थिति के अधिकारी
रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

—सदस्यगण

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार डाइवर श्रेणी-II	*06 (2012) *कार्यभार आदि के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)		(9)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
(10)	(11)				

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार डाइवर सामान्य श्रेणी जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.
और ग्रेड वेतन 1900 रु. वाले पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा है और

(11)

निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए :-

- (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं को पढ़ना;
- (ii) यान की छोटी-मोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;
- (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्र क्रिया का ज्ञान;
- (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान ।

टिप्पण 1.—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति.—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सादृश पद धारण किये हुये हैं; या
- (ii) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा है; या
- (ख) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अन्तर्गत कार और मोटर साइकिल भी है) के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है;
- (ग) जिनके पास कार और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव है;
- (घ) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए :-

- (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं को पढ़ना;
- (ii) यान की छोटी/मोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;
- (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्र क्रिया का ज्ञान;
- (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान ।

टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप निदेशक
संयुक्त सचिव (प्रशि.) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. रक्षा मंत्रालय (सेना, नौसेना वायुसेना और एकीकृत रक्षा
स्टाफ मुख्यालय) के एकीकृत मुख्यालय और रक्षा मंत्रालय
के अंतर सेवा संगठनों प्रत्येक से उप निदेशक या समतुल्य
स्तर का एक अधिकारी —सदस्यगण

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी	*09 (2012) *कार्यभार आदि के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पण:- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता
की हो।

(7)

- (2) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अन्तर्गत कार और मोटर साइकिल भी हैं) के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है;
- (3) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए :-
- (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं को पढ़ना;
- (ii) यान की छोटी-मोटी चूटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;
- (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्र क्रिया का ज्ञान;
- (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान ।
- (4) जिनके पास कार और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव है ;

टिप्पण.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

वांछनीय :

होम गार्ड/सिविल रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा ।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा

(11)

आमेलन :—

संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, सशस्त्र बल मुख्यालय या अन्तर सेवा संगठन के कार्यालय द्वारा प्रोन्नत किए जाने वाले काडर या काडर बाह्य पदों के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या
- (ii) जिनका ग्रेड वेतन 1800 रु. या समतुल्य पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा है;
- (ख) जिनके पास हल्के और भारी दोनों वाहनों (जिसके अन्तर्गत कार और मोटर साइकिल भी हैं) के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है;
- (ग) उनकी क्षमता का अवधारण करने के लिए चालन परीक्षण में अर्हित होना;
- (घ) निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए :-
- (i) अंग्रेजी/हिन्दी संख्याओं को पढ़ना;

(10)

(11)

- (ii) यान की छोटी/मोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए;
- (iii) कार और मोटर साइकिल की यंत्र क्रिया का ज्ञान;
- (iv) यातायात नियमों और विनियमों का ज्ञान।

पुनर्नियोजन.-

भूतपूर्व सैनिकों या सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. उप निदेशक/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
संयुक्त सचिव (प्रशि.) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. रक्षा मंत्रालय (सेना, नौसेना वायुसेना और एकीकृत रक्षा
स्टाफ मुख्यालय) के एकीकृत मुख्यालय और रक्षा मंत्रालय
के अंतर सेवा संगठनों प्रत्येक से उप निदेशक या समतुल्य
स्तर का एक अधिकारी —सदस्यगण

[फा. सं. ए/34039/मु प्र अ/भर्ती-II]

के. एम. पी. सिंह, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (ज.यो.भ.)

New Delhi, the 3rd May, 2012

S.R.O. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, Staff Car Driver, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2005 in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver Ordinary Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II, and Staff Car Driver Ordinary Grade in the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air, Defence Staff Headquarters) and Inter Service Organisation, under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Integrated Headquarters of Ministry of Defence, (Army, Navy, Air, Defence Staff Headquarters) and Inter Service Organisation, Staff Car Driver, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band, grade pay or scale of pay.—The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1 Staff Car Driver Grade-I	7* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-1, ₹ 5,200—20,200 plus Grade Pay ₹ 2800	Non-Selection.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the Vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By promotion failing which by deputation

Promotion :—

Staff Car Driver Grade II in the Pay band-1, ₹ 5200–20200 plus Grade Pay of ₹ 2400 with five years regular service in the Grade or Staff Car Driver Grade II with thirteen years combined regular service in Grade II and Ordinary Grade in the Pay band-1, ₹ 5200–20200 plus Grade Pay of ₹ 1900 and subject to passing of a Trade Test in the Following :—

- (i) reading of English/Hindi numerical and letters;
- (ii) ability to remove minor defects in the vehicle;
- (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
- (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their

(11)

seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation.—

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administration :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the post in the Pay band-1, ₹ 5200–20200 plus Grade Pay of ₹ 2400 or equivalent; or
- (iii) with thirteen years regular service in the post in the Pay band-1, ₹ 5200–20200 plus Grade Pay of ₹ 1900 or equivalent; and
- (b) possessing valid driving licence for both light and heavy vehicles (including car and motorcycle);
- (c) experience of driving car and motorcycle for three years;
- (d) subject to passing of a Trade Test in the following :—
 - (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
 - (ii) ability to remove minor defects in the vehicle;
 - (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
 - (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Department Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Chief Administrative Officer/Joint Director Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence

—Chairman

(12)

2. Officers of the status of Deputy Director or equivalent each from Directorate General National Cadet Corps, Defence Research and Development Organisation and Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver Grade-II	06* (2012) *Subject to variation dependent on workload etc.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	PB-I, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay ₹ 2400	Non-Selection	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		

By promotion failing which by deputation

Promotion :—

Staff Car Driver Ordinary Grade in the Pay band-1, ₹ 5200–20200 plus Grade Pay of ₹ 1900 with eight years regular service in the grade and subject to passing of a Trade Test in the following :—

- reading of English/Hindi numerals and letters;
- ability to remove minor defects in the vehicle;
- knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
- knowledge of traffic rules and regulations.

Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation.—

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administration :

- holding analogous post on regular basis; or
 - with eight years regular service in the post in the Pay band-1, ₹ 5200–20200 plus Grade Pay of ₹ 1900 or equivalent; and
- possessing valid driving licence for both light and heavy vehicles (including car and motorcycle);

(11)

- (c) experience of driving car and motorcycle for three years;
- (d) subject to passing of a Trade Test in the following :—
- (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
 - (ii) ability to remove minor defects in the vehicle;
 - (iii) knowledge of motor mechanism of car and motor-cycle;
 - (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Director
Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman
2. An Officer of the status of Deputy Director each from Integrated Headquarter of Ministry of Defence (Army, Navy, Air and Headquarter Integrated Defence Staff) and Inter Service Organisations of the Ministry of Defence —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver Ordinary Grade.	09* (2012) *Subject to variation dependent on workload etc.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay ₹ 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and

(6)

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years

- (1) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board or Institution.
- (2) possession of a valid driving licence for both heavy and light vehicles (including car and motorcycle);
- (3) Passing of a Trade Test in the following :—
 - (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
 - (ii) ability to remove minor defects in the vehicle;
 - (iii) knowledge of motor mechanism of car and motorcycle;
 - (iv) knowledge of traffic rules and regulations.
- (4) Experience of driving car and motorcycle for three years.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Three years service as Home Guard/Civil Defence volunteer.

(10)

(11)

By direct recruitment failing which by absorption/re-employment.

Absorption :

Officers belonging to the cadre or ex-cadre post managed by the Office of the Joint Secretary (Training) and Chief

(11)

Administrative Officer in the Armed Forces Headquarters or Inter Service Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with three years regular service in the post in the Grade Pay of Rs. 1800 or equivalent;
- (b) possessing valid driving licence for both light and heavy vehicle including motor cycle and car;
- (c) qualify a driving test to assess their competence;
- (d) passing of a Trade Test in the following :—
 - (i) reading of English/Hindi numerals and letters;
 - (ii) ability to remove minor defects in vehicle;
 - (iii) knowledge of motor mechanism of car and motor cycle;
 - (iv) knowledge of traffic rules and regulations.

Re-employment.—The ex-servicemen or the Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed under column (7) for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to a civil post.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Deputy Director/
Senior Administrative Officer,
Office of the Joint Secretary and Chief Administrative
Officer, Ministry of Defence —Chairman
2. An Officer of the status of
Deputy Director each from Integrated
Headquarters of Ministry of Defence
(Army, Navy, Air, Integrated Defence
Staff Headquarters) and Inter Service
Organisations of the Ministry of Defence —Members

(13)

Not applicable.

[F. No. A/34039/CAO/R-II]

K. M. P. SINGH, Dy. Chief Administrative Officer (MPR)

नई दिल्ली, 10 मई, 2012

का.नि.आ. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (संविदा/क्रय अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में संविदा/क्रय अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (संविदा/क्रय अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2), से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संविदा/क्रय अधिकारी	3* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 : 15600— 39100 रु. और (ग्रेड वेतन 6600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3 के 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष तक सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित अनुभव रखते हैं :</p> <p>(i) सविदा दस्तावेजों और पूर्ति आदेशों के प्रारूपण और निर्गम और क्रय और पूर्ति संबंधी सविदात्मक मामलों की बाबत पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पणी 1 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पणी 2 :—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्नियुक्ति वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ पूर्व-पुनर्नियुक्ति एक से अधिक वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड या वेतनमान में विलय हुआ है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. ए-48013/2/2010-रक्षा (स्था. I/गुप-I)]

राज कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 10th May, 2012

S.R.O. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence (Contract/Purchase Officer) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Contract/Purchase Officer in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Contract/Purchase Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and Grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereinafter referred to as said schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Contract/Purchase Officer	3* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 and (Grade Pay of Rs. 6600)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation			Deputation : Officers under the Central Government :		

(11)

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or

(ii) with five years' regular service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the following experience :

(I) Five years' experience in drafting and issue of contract documents and supply orders and dealing with contractual matters relating to purchase and supplies.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. A-48013/2/2010-D(Est. I/Gp. I)]

RAJKUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 मई, 2012

का.नि.आ. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय (सांख्यिकीय सहायक और आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर (श्रेणी 'ख') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय [आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर (श्रेणी 'ख')] भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर (श्रेणी 'ख')	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा भूतपूर्व सैनिकों हेतु प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी,—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. में ग्रेड वेतन 2400 रु. वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(11)

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. में ग्रेड वेतन 2000 रु. वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iv) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. में ग्रेड वेतन 1900 रु. वाले पदों पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य है,

(ii) जिनकी आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की-डिप्रेशन प्रति घंटे से अन्यून की गति है।

टिप्पण 1 : उन अभ्यर्थियों को अधिमानता दी जाएगी जिनके पास विज्ञान या गणित या वाणिज्य या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी में डिग्री है।

टिप्पण 2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में निदेशक (स्थापना)/उप सचिव (स्थापना) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3 : आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की-डिप्रेशन प्रति घंटे की गति का निर्धारण निदेशक (स्थापना)/उप सचिव (स्थापना) द्वारा इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण मशीन (मशीनों) पर किए गए गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन—

सशस्त्र बल के कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अर्हताएं हैं। ऐसे पदधारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है, यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन (सिविल पदों को लागू होने वाली अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) के आधार पर की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक या उप सचिव (स्थापना) —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव (सिविलियन + प्रबंध सूचना सेवा) —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. निदेशक या उप सचिव (पेंशन) —सदस्य
4. निदेशक या उप वित्त सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) —सदस्य

[फा. सं. ए-48015/4/2010-डी (स्था. I/जीपी-I)]

राज कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 10th May, 2012

S.R.O. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence (Statistical Assistant and Data Entry Operators) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of Data Entry Operators, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operators (Grade 'B') in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence [Data Entry Operators (Grade 'B')] Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and pay band and Grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator (Grade 'B')	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Not applicable

1708GI/12-9

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces Personnel.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By deputation For Ex-servicemen Deputation/re-employment	<p>Deputation :</p> <p>(a) Officials of the Central Government :</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis ; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts carrying Grade Pay of Rs. 2400 in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 ; or</p> <p>(iii) with ten years' regular service in posts carrying Grade Pay of Rs. 2000 in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 ; or</p> <p>(iv) with Thirteen years' regular service in posts carrying Grade Pay of Rs. 1900 in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 ; and</p> <p>(b) (i) Possessing Degree of a recognized University or equivalent,</p> <p>(ii) Should possess a speed of not less than 8000 key Depressions per hour, for Data Entry work.</p> <p>Note 1: Preference will be given to those who possess degree with Science or Mathematics or Commerce or Economics or Statistics.</p> <p>Note 2 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Director (Establishment)/ Deputy Secretary (Establishment) in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3 : The speed of 8000 key Depressions per hour, for Data Entry work shall be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s), by the Director (Establishment)/ Deputy Secretary (Establishment).</p> <p>Note 4: Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>For Armed Forces Personnel :</p> <p>Deputation/re-employment :—</p> <p>The Armed Forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications prescribed shall also be considered. Such Officials will be given deputation terms up to the date on which they are due for release</p>

(11)

from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms, in case such eligible officials have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment up to the age of superannuation, as applicable to the civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee for considering confirmation of re-employed Armed Forces Personnel consisting of :—

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Establishment) — Chairman
2. Director or Deputy Secretary (Civilian + Management Information Service) — Member
3. Director or Deputy Secretary (Pension) — Member
4. Director or Deputy Financial Adviser — Member
(Establishment and Main Office)

[F. No. A-48015/4/2010-D (Est. I/Gp. I)]

RAJ KUMAR, Under Secy.